

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ МО г.Краснодара
«Детский сад № 76»

(подпись) Е.С. Чапус
(инициалы, фамилия)

« 10 » января 2024г.

От представителей работников:
Председатель профкома

(подпись) Н.В. Долгова
(инициалы, фамилия)

« 10 » января 2024г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023-2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 13.12.2023г № 745 -К
(коллективного договора)

МБДОУ МО г. Краснодара «Детский сад № 76»
(наименование организации)

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 745 – К от 13.12.2023г.)
вносятся следующие изменения:

№ п\п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.7.	<p>В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объёмов его деятельности, работодатель обязан:</p> <p>-.....;</p> <p>- по договорённости сторон трудового договора предоставлять, в период после предупреждения об увольнении, рабочее время 2 недели для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы.</p>	<p>В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией организации, а также сокращением объёмов его деятельности, работодатель обязан:</p> <p>-.....;</p> <p>- по договорённости сторон трудового договора предоставлять, в период после предупреждения об увольнении, рабочее время 2 часа в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы.</p>
2.	П. 3.8.4.	<p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 3000 руб., что составляет не менее 10% от оклада, ставки заработной платы;</p>	<p>В соответствии с п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы.</p> <p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно;</p>

3.	Приложение № 4	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	В соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" работодатель применяет решение о применении типовых норм, изданных до 01.09.2023 г., но руководствуется ими до 31 декабря 2024 года.
Приложение № 5	Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с загрязнителями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства		